

## HANDICAP AU TRAVAIL

# ET SI VOUS FAVORISIEZ L'ACCÈS OU LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ?

Toutes les expertises pour  
un accompagnement sur-mesure

- » Aménagement de l'environnement numérique
- » Adaptation de l'environnement de travail
- » Formation et sensibilisation des équipes

# » HANDICAP AU TRAVAIL : UN ENJEU MAJEUR

1 personne sur 2 sera atteinte par le handicap au cours de sa vie, de manière ponctuelle ou définitive. L'emploi des travailleurs en situation de handicap représente donc un enjeu majeur pour les entreprises et la société.

**2,8**

**MILLIONS DE PERSONNES**  
en âge de travailler  
sont reconnues  
handicapées\*.



**36%**

**DES PERSONNES HANDICAPÉES**  
ont un niveau d'étude  
supérieur au BAC,  
contre **25%** en 2014<sup>1</sup>.

**80%**

**DES ENTREPRISES DE 20 SALARIÉS ET +**  
emploient au moins  
une personne  
handicapée<sup>2</sup>.



## LES QUESTIONS CLÉS À ABORDER

- » Comment percevoir et prendre en compte le handicap, sachant que dans 80% des cas il n'est pas visible ?
- » Quel mode de travail pour quelle productivité ? Rythmes, activités, consignes spécifiques...
- » Quels aménagements dans l'entreprise ? L'accessibilité, une informatique adaptée, du matériel adéquat...
- » Quelle approche du collectif au travail ? Le rôle du manager et des modes de communication adaptés...

Sources : 1) Agefiph 04/11/2020 - 2) Agefiph et Dares 2016

\* Personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi mentionnées dans l'article L5212-13 du Code du travail.

### Le saviez-vous ?

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » prévoit que toute entreprise d'au moins 20 salariés est tenue d'employer des personnes en situation de handicap dans une proportion de 6 % de l'effectif total.

# » NOTRE SOLUTION COMPLÈTE ET PERSONNALISÉE



## Intervention ergonomique

Observations in situ et entretiens pour évaluer les capacités fonctionnelles et guider vers les outils les plus adaptés.



## Accessibilité environnementale

Préconisations et accompagnement à la maîtrise d'ouvrage : implantation des bureaux, repérages visuels et auditifs...



## Accessibilité numérique

Test de la compatibilité des applications avec des logiciels spécifiques : solutions de compatibilité, développement de scripts, formation au respects des normes W3C...



## Formation

Modules en individuel ou en collectif pour sensibiliser les équipes, former les managers, former le collaborateur en situation de handicap au matériel adapté...



## LES EXCLUSIVITÉS HARMONIE MUTUELLE

- » Les experts Service Handicap GROUPE **vyv** vous aident à mettre en place un plan d'intervention adapté à chaque situation : embauche d'un salarié en situation de handicap, retour à l'emploi d'un salarié suite à un accident, renouvellement ou mise à jour de dispositifs en place...
- » Un parc de matériel est mis à disposition des entreprises pour tester leur pertinence (télé agrandisseur, plage braille, boucle-magnétique, support bras...).



# » EN RÉSUMÉ

## Les bénéfices pour l'entreprise

- » **Répondre de manière optimale** à votre obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.
- » **Nourrir vos politiques RH** par des actions concrètes en faveur de l'inclusion du handicap au travail.
- » **Bénéficier d'une démarche à 360°** intégrant le collectif au travail, les contraintes de votre structure et une bonne compréhension de l'activité.
- » **Être accompagné par une équipe** : experts ergonomes, neuropsychologues, formateurs, ophtalmologues, orthoptistes, interprètes...

## Les bénéfices pour les salariés

- » **Un environnement de travail adapté** intégrant le handicap au quotidien.
- » **Une employabilité préservée** par des formations permettant le maintien dans l'emploi : changer de poste, se former à un autre métier, passer en télétravail...
- » **Un accompagnement personnalisé** selon le handicap : déficience visuelle, lésion cérébrale, déficience motrice...
- » **Un climat social serein**, avec des équipes qui gagnent en ouverture et se concentrent sur l'essentiel.

Favoriser l'accès ou le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, une belle démarche entrepreneuriale et sociétale !