

GROUPE **VYV**

DE HARMONIE MUTUELLE EMPLOIS FRANCE

UN FONDS ALIGNÉ AVEC LES VALEURS ET LA MISSION DE LA MUTUELLE

- ➤ Harmonie Mutuelle a initié une démarche 100 % responsable et pilote ses investissements en adéquation avec ses convictions mutualistes, notamment en sélectionnant les entreprises investies à travers leur dimension sociale de maintien et de création d'emplois dans les territoires.
- ➤ Harmonie Mutuelle participe au financement des TPE, PME, ETI et grandes entreprises via ses investissements en dette et en actions, cotées et non cotées.

MAINTIEN ET CRÉATION D'EMPLOIS DANS LES TERRITOIRES

Cet objectif est aligné avec son cœur de métier, le bien-être et la santé (l'accès au travail permet une meilleure santé et / ou un meilleur accès aux soins) ainsi qu'avec l'Objectif de Développement Durable n°8 qui est de promouvoir un travail décent pour tous et une croissance économique inclusive et durable.



MONTANTS ALLOUÉS : 15 % DES ACTIFS DE RENDEMENT DÉDIÉS À CETTE STRATÉGIE D'IMPACT TERRITORIAL POSITIF

- Dune poche cotée de plus de 140 M€ (obligations et actions).
- > Une poche non cotée, notamment les ETI, PME et TPE de 70 M€, qui sont investis dans des fonds de dette privée et de capital investissement, ainsi que des plateformes de prêt, en ciblant notamment les TPE, PME et ETI françaises.



UN FONDS MULTICRITÈRES SÉLÉCTIF

Les gérants séléctionnent les entreprises à partir de multiples critères :

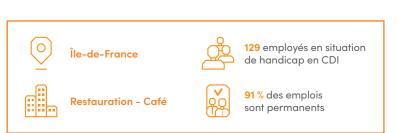
S'engager Répartition **Potentiel** Exclusion **Entreprises** à fournir des emplois Performance de création (charbon, les données sur tout d'emploi armes, tabac ESG-Emploi le territoire



ZOOM SUR CAFÉ JOYEUX, SOCIÉTÉ FINANCÉE À TRAVERS LA POCHE NON COTÉE

Café Joyeux est un restaurant-café solidaire employant des personnes en situation de handicap mental et cognitif. Le premier café joyeux a vu le jour en 2017, dans le but de réduire l'inégalité d'accès à l'emploi des personnes atteintes de handicap mental, population beaucoup plus touchée par le chômage que les autres.







Café Joyeux a l'ambition de changer le regard sur le handicap pour que les personnes en situation de handicap mental et cognitif puissent jouer un rôle dans notre société, avec un modèle économique innovant qui donne sa place à la différence.

Yann Bucaille-Lanrezac, co-fondateur



DOUBLE LABÉLISATION POUR LA POCHE COTÉE

Label ISR, créé et soutenu par le Ministère des Finances, attribué au terme d'une analyse multicritère (Prise en compte de critères extra-financiers dans la construction du portefeuille grâce à une méthodologie de notation extra-financière).



Label Relance, créé et soutenu par la direction générale du Trésor, attribué au terme d'une analyse multicritère (Thèse d'investissement avec des objectifs de contribution au dynamisme de l'économie et des territoires).



HMEF EST L'UN DES RARES FONDS EN FRANCE À BÉNÉFICIER DE LA DOUBLE LABÉLISATION ISR ET RELANCE.

Ce prix et ces labels attestent de la robustesse de l'approche de ce fonds, sa transparence et visent à renforcer les bonnes pratiques en matière de gestion financière, et in fine, le bénéfice du service rendu à chaque adhérent.

RÉSULTATS 2023



C'est l'évolution des effectifs en France au sein des entreprises du fonds.

+8.56 % de création d'emplois en France en 2023 (pondérée par le poids de chaque investissement) contre 5,01 % en France au sein du benchmark du fonds pour 2022. Taux de couverture : 83 %*



Des sièges sociaux sont situés en région (49 % en 2022) Taux de couverture : 100 %*



89,67 %

Des effectifs totaux sont des emplois permanents (contre 90 % l'an passé)

Taux de couverture : 83 %*



De femmes dans les effectifs (contre 42 % l'an passé) Taux de couverture : 88 %*



Des sociétés financées sont des TPE ou PME (contre 62 % en 2022)

Taux de couverture : 99 %*



De formation en moyenne par salarié par an (contre 19h l'année précédente)

Taux de couverture : 72 %*



De taux d'absentéisme sur un an en moyenne comparé à 5,76 % selon la moyenne INSEE pour 2022

Taux de couverture : 80 %*

^{*} Taux de couverture exprimé en % des actifs sous gestion

RÉPARTITION DES ENTREPRISES DU FONDS



Basée à Paris en Ile-de-France



+16 % d'emplois (2022) +5 % d'emplois (2021)

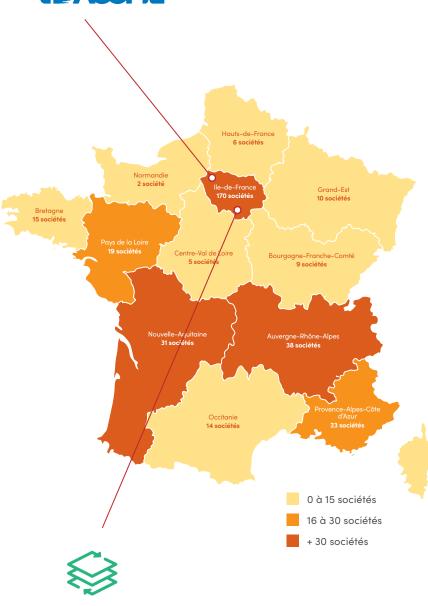


Fabricant de système de câblage et de tubes



4,6 % d'absentéisme pour accident du travail ou maladie professionnelle

ACOME



dans le paysage économique français, témoigne de notre engagement envers la participation de nos salariés. Notre structure, détenue intégralement par les employés, place l'humain au cœur de notre modèle d'entreprise. Avec nos 2 000 collaborateurs fortement impliqués dans la gouvernance et la stratégie moyen/ long terme, nous favorisons un alignement total des intérêts, une répartition équitable des bénéfices et maintenons un faible taux de rotation du personnel. Cette approche unique garantit la pérennité de notre groupe tout en renforçant notre cohésion interne et notre engagement envers nos valeurs solidaires. DD

> Pierre-Yves OGIER, Chief Financial Officer

en 2010, nous avons rapidement pris l'engagement d'intégrer une dimension sociale en étant conventionnée Entreprise d'Insertion en 2013. Cette initiative nous permet d'offrir une opportunité d'emploi à des individus éloignés du marché du travail. Chez Recyc Matelas Europe, nous sommes fiers de nos réussites dans l'accompagnement des personnes en difficulté sociale. Grâce à notre processus de recrutement attentif et à des parcours personnalisés pour nos salariés, nous avons été témoins de nombreuses success stories au fil des ans. Enfin, notre ancrage territorial à proximité des ZUS (Zones Urbaines Sensibles) nous permet d'inscrire la situation géographique de notre activité dans le prolongement de notre engagement social. Le Groupe a également obtenu en décembre 2023 la labélisation RSEI (Responsabilité Sociétale des Entreprises Inclusives) attestant que l'activité économique du Groupe est au service d'un projet social. ""

Recyc Matelas



Basée à Paris en Ile-de-France



+11 % d'emplois (2022) +8 % d'emplois (2021)



Société de traitement et de valorisation de matelas



de femmes cadres

Jérémy SETTBON, Président de Recyc Matelas

