

## GARANTIES CONVENTIONNELLES

TYPE DE GARANTIES	NIVEAU DE GARANTIES	
	NON CADRE <sup>(1)</sup>	CADRE <sup>(2)</sup>
<b>INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL (ITT)</b>	en % du salaire annuel brut T1/T2	
<b>Indemnités journalières</b> Pour les assurés n'ayant pas l'ancienneté requise : franchise de 67 jours d'arrêt de travail continu. Cette franchise est ramenée à 60 jours d'arrêt de travail continu en cas d'accident du travail ou maladie professionnelle	<b>Relais de la Mensualisation 80%<sup>(3)</sup></b>	
<b>INVALIDITÉ - INCAPACITÉ PERMANENTE PROFESSIONNELLE (IPP)</b>	en % du salaire annuel brut T1/T2	
➤ Invalidité de 1 <sup>ère</sup> catégorie de la Sécurité sociale  ➤ Invalidité de 2 <sup>ème</sup> ou 3 <sup>ème</sup> catégorie de la Sécurité sociale  IPP : ➤ taux égal ou supérieur à 66% ➤ taux compris entre 33% et moins de 66%	<b>48%</b>  <b>80%<sup>(3)</sup></b>  <b>80%</b> formule <b>3N/2 x R<sup>(4)</sup></b>	
<b>DÉCÈS - INVALIDITÉ ABSOLUE ET DÉFINITIVE (IAD)</b>	en % du salaire annuel brut T1/T2	
<b>Toutes causes</b> Quelle que soit la situation de famille  <b>Majoration par enfant à charge</b>  <b>Par accident</b> Versement d'un capital supplémentaire	<b>100%</b>  <b>25%</b>  <b>100% du capital décès toutes causes du régime conventionnel de base</b>	<b>260% (100% régime conventionnel + 160% régime additionnel cadres)</b>  <b>65% (25% régime conventionnel + 40% régime additionnel cadres)</b>
<b>ALLOCATION OBSÈQUES</b>	en % du PMSS	
En cas de décès de l'assuré, du conjoint ou d'un enfant à charge âgé de plus de 12 ans	<b>100% du PMSS</b> Limités aux frais réellement engagés	
<b>RENTE ÉDUCATION</b>	en % du salaire annuel brut T1/T2	
Jusqu'à la date du 11 <sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant	<b>5%</b>	
Du 11 <sup>ème</sup> à la date du 18 <sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant	<b>7,5%</b>	
Du 18 <sup>ème</sup> à la date du 26 <sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant	<b>10%</b>	

(1) Salariés ne relevant pas des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17/11/2017 et non intégrés par agrément APEC

(2) Salariés relevant des articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17/11/2017 et intégrés par agrément APEC

(3) Le total des indemnités Sécurité Sociale et indemnités journalières ne peut excéder 100 % du salaire net

(4) «N» étant le taux d'incapacité permanente professionnelle et « R » le montant de la pension d'invalidité de 2ème catégorie qui serait versée au titre du contrat

### Option A : Mensualisation

**MAINTIEN DE SALAIRE** en application du dispositif légal de maintien de salaire

#### Harmonie Mutuelle

Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Sirene sous le numéro Siren 538 518 473.  
Numéro LEI 969500JLU5ZH89G4TD57.  
Siège social : 143, rue Blomet - 75015 Paris.  
Distributeur et gestionnaire

#### MUTEX

Société anonyme au capital de 37 302 300 euros.  
Entreprise régie par le Code des assurances  
RCS Nanterre 529 219 040  
Siège social : 140 avenue de la République  
92320 Châtillon  
Assureur des garanties capitaux décès, incapacité temporaire, invalidité et incapacité permanente professionnelle